

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

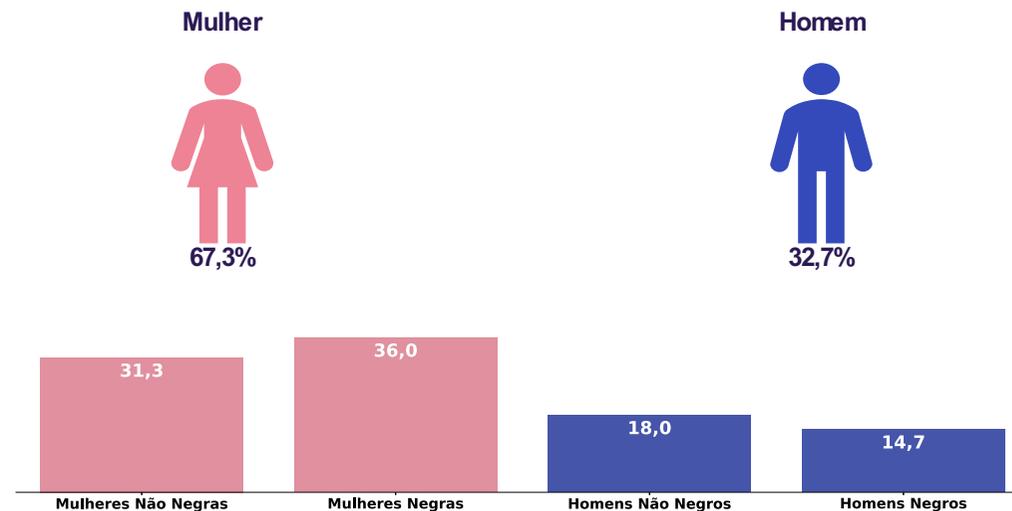
Empregador: 07.293.118/0002-85 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 150

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 35,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 57,3% da recebida pelos homens.

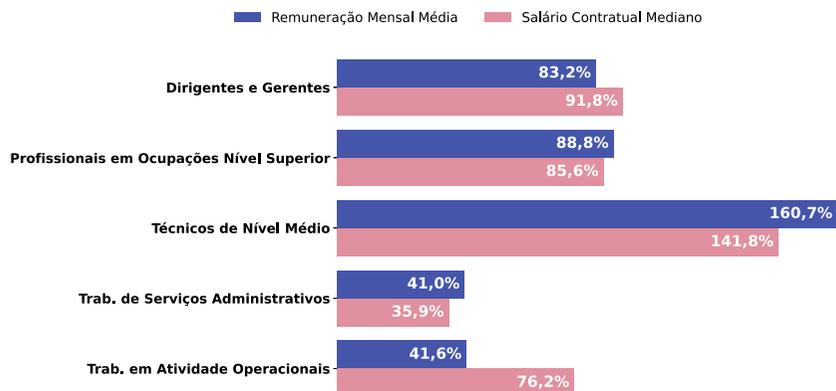
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	35,9%
Remuneração Mensal Média	<p> $\frac{\text{Número Total de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Número Total de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}$ </p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	57,3%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	Re
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	Re
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	Re
Tempo de experiência profissional	Re
Capacidade de trabalho em equipe	Re
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Re
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Re Re Re
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

rel-igualdade-07293118000285-2025-1 pdf
Código do documento 4e6ef2b7-0b51-41ae-affb-b7ff1513f911



Assinaturas



Márjorie Haas Matai
marjorie.matai@gamaitaly.com.br
Assinou

Márjorie Haas Matai

Eventos do documento

19 Mar 2025, 09:01:31

Documento 4e6ef2b7-0b51-41ae-affb-b7ff1513f911 **criado** por GABRIEL DOS SANTOS LIMA (33752fb0-0c77-40f2-9c6e-8ff7c67e551d). Email:gabriel.lima@gamaitaly.com.br. - DATE_ATOM: 2025-03-19T09:01:31-03:00

19 Mar 2025, 09:01:55

Assinaturas **iniciadas** por GABRIEL DOS SANTOS LIMA (33752fb0-0c77-40f2-9c6e-8ff7c67e551d). Email:gabriel.lima@gamaitaly.com.br. - DATE_ATOM: 2025-03-19T09:01:55-03:00

19 Mar 2025, 09:25:12

MÁRJORIE HAAS MATAI **Assinou** (2e2354ca-943e-4c88-8f29-dc01bf4f12c3) - Email: marjorie.matai@gamaitaly.com.br - IP: 191.26.64.22 (191-26-64-22.user.vivozap.com.br porta: 54734) - **Geolocalização: -23.5232028 -46.7124868** - Documento de identificação informado: 310.309.498-16 - DATE_ATOM: 2025-03-19T09:25:12-03:00

Hash do documento original

(SHA256):009454151cd9b4f634095fcd89eb683489f7e400497e6b118efca0b7212fb04
(SHA512):8c871df7b7f550550b7bd49f71d948d21cfaa7726f56755f32e63a1ea0379532957eaba90ae05374ae3f5e255c50ceb9a41afdb157706fc7beb067b6ddc25ad7

Esse log pertence **única** e **exclusivamente** aos documentos de HASH acima



Esse documento está assinado e certificado pela D4Sign

Integridade certificada no padrão ICP-BRASIL

Assinaturas eletrônicas e físicas têm igual validade legal, conforme **MP 2.200-2/2001** e **Lei 14.063/2020**.