

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

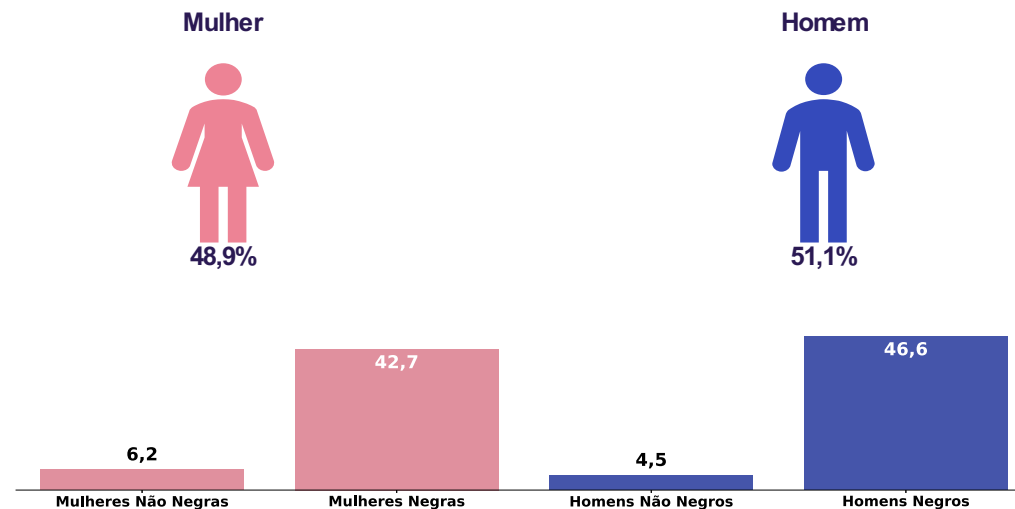
Empregador: 07.293.118/0001-02 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 178

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 92,1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 74,4% da recebida pelos homens.

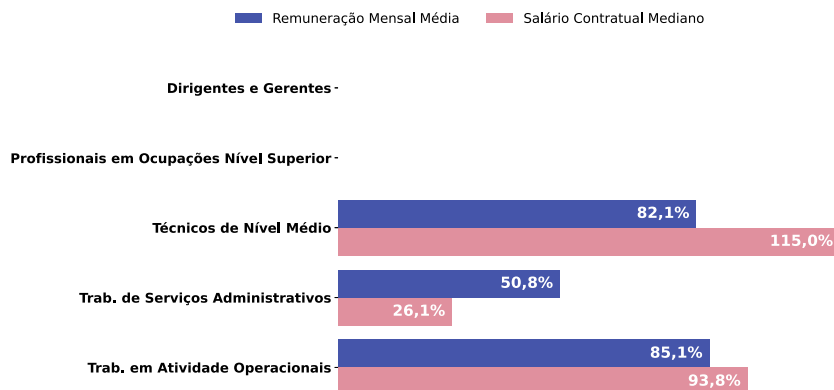
| Indicador | Definição | Razão M/H |
|----------------------------|---|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p> | 92,1% |
| Remuneração Mensal Média | <p> $\frac{\text{Número Total de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Número Total de Homens}} = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}$ </p> <p> $\frac{\text{Número Total de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}{\text{Número Total de Mulheres}} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}$ </p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p> | 74,4% |

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

| Critérios remuneratórios | |
|--|-------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira | |
| Cumprir metas de produção | |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens | ☒ |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas | ☒ |
| Tempo de experiência profissional | ☒ |
| Capacidade de trabalho em equipe | ☒ |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões | ☒ |
| Ações para aumentar a diversidade | |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos | ☒ ☒ ☒ |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) | |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência | |

Fonte: eSocial. Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

rel-igualdade-07293118000102-2025-1 pdf
Código do documento dd167fb9-8596-45c2-9588-70430cf836ca



Assinaturas



Márjorie Haas Matai
marjorie.matai@gamaitaly.com.br
Assinou

Márjorie Haas Matai

Eventos do documento

19 Mar 2025, 09:02:20

Documento dd167fb9-8596-45c2-9588-70430cf836ca **criado** por GABRIEL DOS SANTOS LIMA (33752fb0-0c77-40f2-9c6e-8ff7c67e551d). Email: gabriel.lima@gamaitaly.com.br. - DATE_ATOM: 2025-03-19T09:02:20-03:00

19 Mar 2025, 09:03:12

Assinaturas **iniciadas** por GABRIEL DOS SANTOS LIMA (33752fb0-0c77-40f2-9c6e-8ff7c67e551d). Email: gabriel.lima@gamaitaly.com.br. - DATE_ATOM: 2025-03-19T09:03:12-03:00

19 Mar 2025, 09:24:54

MÁRJORIE HAAS MATAI **Assinou** (2e2354ca-943e-4c88-8f29-dc01bf4f12c3) - Email: marjorie.matai@gamaitaly.com.br - IP: 191.26.64.22 (191-26-64-22.user.vivozap.com.br porta: 2442) - **Geolocalização: -23.5232028 -46.7124868** - Documento de identificação informado: 310.309.498-16 - DATE_ATOM: 2025-03-19T09:24:54-03:00

Hash do documento original

(SHA256):667fb00507e7212e91717ea5e2eeb11af964f97fa26d7678cfbc961649a614e9
(SHA512):0d7f8b24d5b682d4cbbda8b1d188316540c48b5c819637f8d977ba29289ce3e7ba43382da462f27ad31a724535e1986a54c73911dfdc448e901b74bb9e6291a8

Esse log pertence **única e exclusivamente** aos documentos de HASH acima



Esse documento está assinado e certificado pela D4Sign

Integridade certificada no padrão ICP-BRASIL

Assinaturas eletrônicas e físicas têm igual validade legal, conforme **MP 2.200-2/2001** e **Lei 14.063/2020**.